

Fokus Elektro AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven for rapporteringsperioden **30.06.2025 – 30.06.2026**

1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere¹. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig. 1. november 2024 trådte endringer i åpenhetsloven i kraft². Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet for føring av tilsyn med åpenhetsloven.

Loven har til hensikt å:

- Øke bedriftens ansvar og forståelse for risiko
- Sikre menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden
- Integrere sosiale aspekter i strategien
- De grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold omfatter mellom annet;
 - Slavearbeid / tvangsarbeid
 - Fagorganisering og kollektive forhandlinger
 - Barnearbeid
 - Diskriminering
 - Brutale behandling
 - HMS
 - Lønn
 - Arbeidstid
 - Regulære ansettelser
 - Bo- og sanitærforhold
 - Urfolks rettigheter
 - Involvering av lokalsamfunn

Åpenhetsloven er et viktig verktøy for å sikre sosial bærekraft og favner om FNs bærekraftsmål nr. 8 og 12.



Figur 1 FNs bærekraftsmål nr. 8 og 12³.

¹ [Lovdata | 2024 | LOV-2021-06-18-99 | Åpenhetsloven](#)

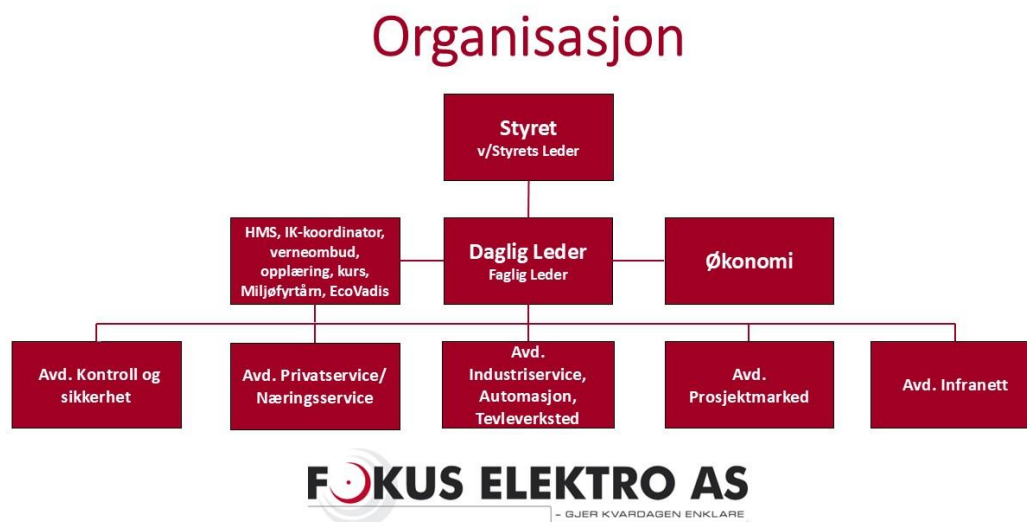
² [Forbrukertilsynet | 2024 | Endringer i åpenhetsloven](#)

³ [FN-sambandet | Last ned grafikk](#)

FNs bærekraftsmål nr. 8 handler om “anstendig arbeid og økonomisk vekst”. Omtrent halvparten av verdens befolkning tjener så dårlig at de ikke kan leve av lønnen sin. Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling⁴. FNs bærekraftsmål nr. 12 handler om å “sikre forbruk og produksjon”. Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser⁵.

2. Fokus Elektro

Fokus Elektro ble etablert i 2004 og er en lokaleid elektroentreprenør i Florø. Fokus Elektro leverer et bredt spekter av elektrotjenester nasjonalt.



Figur 2 Organisasjonskart for Fokus Elektro.

Selskapet driver aktivitet innen industri, kontorer, butikk, maritim, privat. Vi leverer tjenester som prosjektering, installasjon, kontroll, automasjon, tavlebygging, telekom, mm.

Fokus Elektro er omfattet av åpenhetsloven etter åpenhetslovens § 3. For virksomhetsopplysninger og årsregnskap, se nettsiden til brønnøysundregisteret⁶.

I det følgende vil vi redegjøre nærmere for vår tilnærming til aktsomhetsvurderingene, kort om vår leverandørkjede, beskrivelse av kartlegging og risikovurdering som er gjennomført, vurdering av egen virksomhet samt at vi avslutningsvis vil redegjøre for Fokus Elektro sitt videre arbeid med åpenhetsloven.

3. Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering

Fokus Elektro har den siste tiden jobbet aktivt med fokus på både menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som er i samsvar med OECDs prinsipper, og dette er forankret blant annet gjennom våre prosedyrer og retningslinjer. I forbindelse med integrering av krav iht. åpenhetsloven har vi:

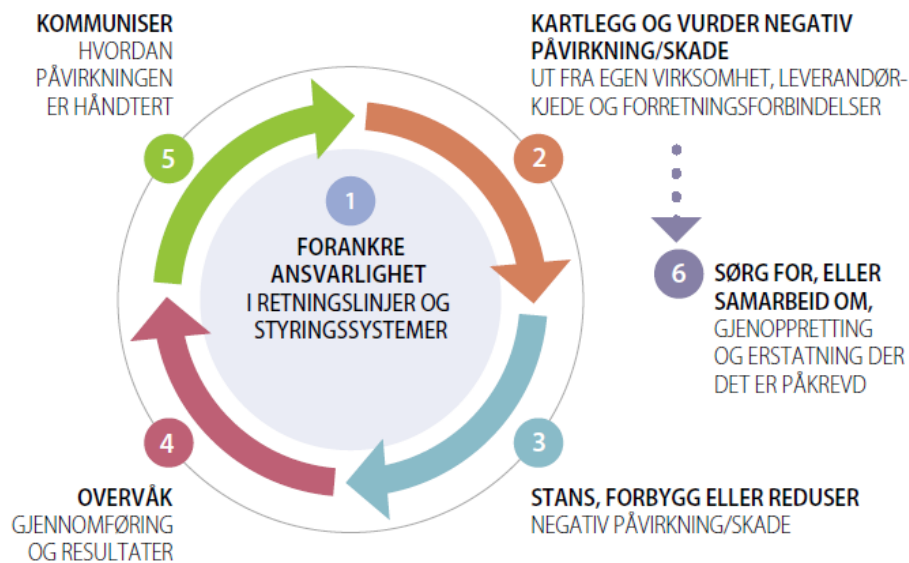
- Oppdatert etiske retningslinjer for våre leverandører
- Gjennomført kartlegging og risikovurdering av våre leverandører og forretningspartnere.

⁴ [FN-sambandet | 2026 | Anstendig arbeid og økonomisk vekst](#)

⁵ [FN-sambandet | 2026 | Ansvarlig forbruk og produksjon](#)

⁶ [Brønnøysundregistrene | Registersøk | Virksomhetsopplysninger | FOKUS ELEKTRO AS](#)

Vi bruker OECDs aktsomhetsprosess i vår tilnærming til aktsomhetsvurdering. Aktsomhetsvurderinger er innført som en løpende prosess i hele vår virksomhet. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.



Figur 3 OECDs aktsomhetsvurderingsprosess og støttetiltak, fra OECDs veileder⁷ oversatt av Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv.

4. Vår leverandørkjede

Vår leverandørkjede kan grovt deles inn i produktleverandører og tjenesteleverandører. 90 % av våre materialkjøp gjøres hos større produktleverandører bestående av grossister, distributører og produsenter av elektro- og automasjonsutstyr. Tjenesteleverandørene vi benytter består av selskap innen bemanning og personell i form av bruk av innleid arbeidskraft. Dette gjøres enten hos andre entreprenører eller i noen få tilfeller hos godkjente bemanningsforetak. Videre benytter vi leverandører innen finans, forsikring og offentlige aktører, samt leverandører som leverer konsulenttjenester eller andre tekniske tjenester.

5. Kartlegging og risikovurdering

5.1 Generelt

Fokus Elektro foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs retningslinjer. Vi har klassifisert våre forretningsforbindelser i henhold til hvem som er våre leverandører og hvem som er våre forretningspartnere. Kartleggingen og risikovurderingen vi har gjennomført dekker både egen virksomhet, i tillegg til våre leverandører og forretningspartnere (heretter omtalt som forretningsforbindelser) som er omfattet av åpenhetsloven og som ikke er å anse som et enkeltstående kjøp.

Kartlegging og risikovurdering av våre forretningsforbindelser er foretatt gjennom en klassifisering av disse på følgende måte:

- Rød** - forretningsforbindelser hvor det anses å foreligge **høy** risiko
- Oransje** - forretningsforbindelser hvor det anses å foreligge **middels** risiko
- Grønn** - forretningsforbindelser hvor det anses å foreligge **lav** risiko

⁷ [Norges Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv | 2019 | OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#)

OECDs veileder anbefaler blant annet å vurdere bransjerisiko, geografisk risiko, og produktrisiko som en del av risikoanalysen.

- Bransjerisiko er risiko som er utbredt i en bransje globalt på grunn av bransjens egenskaper, aktiviteter, produkter og produksjonsprosesser
- Geografisk risiko handler om forhold i et bestemt land som kan øke sannsynligheten for risiko i en bransje, generelt knyttet til regelverk, styring og sosioøkonomisk kontekst
- Produkt-/tjenesterisiko er risiko knyttet til innsatsfaktorer, produksjonsprosesser og leveranse av tjenester.

5.2 Kartlegging

5.2.1 Metode

I arbeidet med kartleggingen for 2025/2026 har vi undersøkt 97 forretningsforbindelser. Vi har valgt ut de forretningsforbindelsene som utgjorde en innkjøpssum over 0,1 % av de totale innkjøpene. Samlet utgjorde disse 96 % av de totale innkjøpene i 2025.

Kartleggingen vår baserer seg på objektiv vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på følgende 5 faktorer:

1. Om forretningsforbindelsen har publisert **oppdaterte redegjørelser**. Enkelte virksomheter publiserer sine redegjørelser etter hele regnskapsår, mens andre publiserer basert på fristen for å publisere redegjørelsen fra det ene året til det neste.
2. Kjennskap til eller **funn** av forhold som har forårsaket faktiske konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og om det er satt i verk **tiltak** for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser av brudd
3. Forretningsforbindelsens **bransje**, basert på data fra EU FRA sin rapport⁸
4. **Geografisk lokasjon**, hvor forretningsforbindelsen driver vesentlig virksomhet, basert på data fra ITUC sin Global Rights Index⁹
5. Det konkrete **produktet/tjenesten** som leveres, basert på data fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoliste for anskaffelser¹⁰.

5.2.2 Endringer siden forrige kartlegging/rapporteringsperiode

Geografisk lokasjon ble ved forrige kartlegging definert/vurdert etter hvor (hvilke land) virksomheten har tilstedeværelse i form av kontorer, fabrikker eller annet, uavhengig av omfang av aktivitet. I denne kartleggingen blir det definert/vurdert etter hvilke land forretningsforbindelsen driver vesentlig virksomhet/aktivitet.

Årsaken til endringen, er at vi mener at denne metoden gir et mer korrekt bilde av risikoen forbundet med geografisk lokasjon.

5.3 Resultat

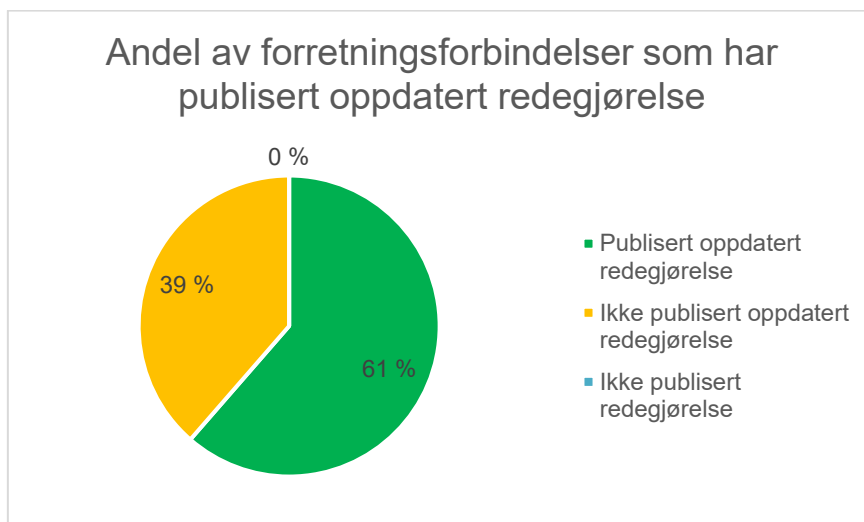
5.3.1 Publisert oppdatert redegjørelse

Ved tidspunktet for kartleggingen hadde alle forretningsforbindelsene som faller under åpenhetsloven publisert redegjørelser tidligere, men bare 35 av totalt 57 (61 %) forretningsforbindelser, hadde publisert oppdatert redegjørelse for året 2025 og/eller 2026.

⁸ [FRA – European Union Agency for Fundamental Rights | 2019 | Business-related human rights abuse reported in the EU and available remedies](#)

⁹ [ITUC – International Trade Union Confederation | 2025 | Global Rights Index](#)

¹⁰ [DFØ – Direktoratet for Forvaltning og Økonomitjenester | 2026 | Høyrisikolisten](#)



Figur 4 Andel forretningsforbindelser som har publisert oppdatert redegjørelse.

5.3.2 Funn av faktiske negative konsekvenser

Tre av forretningsforbindelsene i undersøkelsen hadde rapportert om funn. Alle funnene var relatert til brudd på anstendige arbeidsforhold. Det er gjort tiltak i forbindelse med hvert av bruddene.

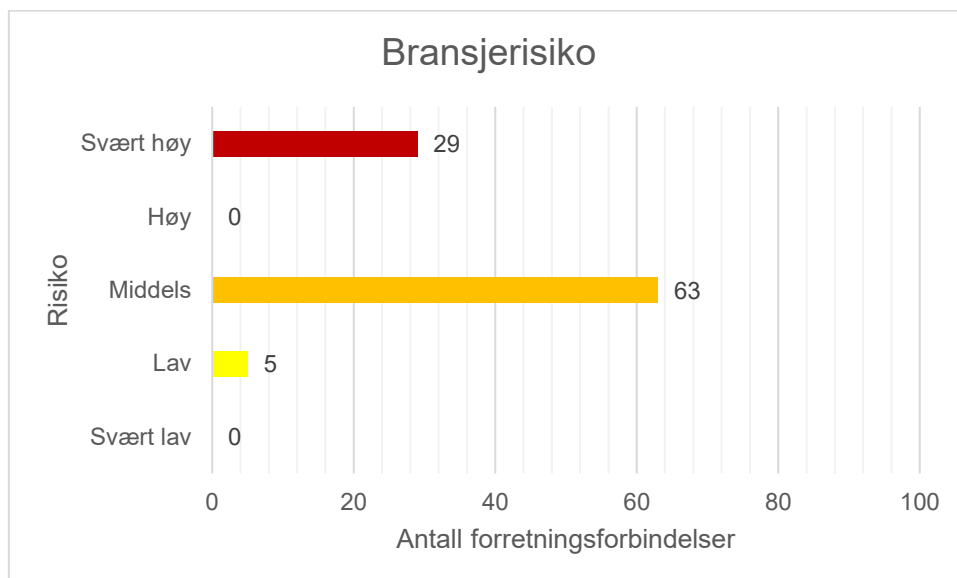
	i egen virksomhet	hos forretningspartner	hos leverandør	hos underleverandør
Antall forretningsforbindelser som rapporterte funn	2	0	0	1

Tabell 1 Antall forretningsforbindelser som rapporterte om funn.

1. En forretningsforbindelse rapporterte om 3 tilfeller i egen virksomhet, i en utenlandsk del av konsernet, med 1 tilfelle av trakassering på arbeidsplassen og 2 tilfeller av diskriminering i 2025. Disse sakene er blitt fulgt opp av deres interne komiteer.
2. En forretningsforbindelse rapporterte om at deres ansatte opplever trakassering fra kunder. Forretningsforbindelsen opplyser at dette er et bransjeproblem og at de har satt i verk flere tiltak for å forebygge mot dette, deriblant kommunikasjonsaktiviteter rettet mot kunder og samfunnet.
3. En forretningsforbindelse rapporterte om et funn hos en underleverandør fra 2023. Det var funnet brudd på etterfølgelse av regler for overtidarbeid. Tiltak som ble gjennomført var oppfølging av ansattes arbeidskontrakter og at reglene rundt arbeidstid ble korrigert.

5.3.3 Bransje

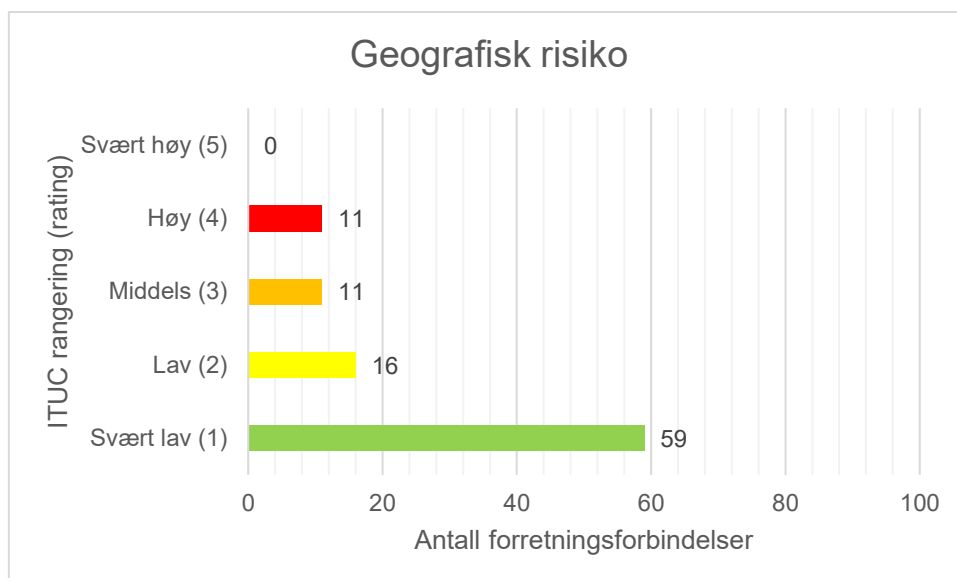
De fleste av våre forretningsforbindelser består av større grossister og produsenter, mens noe er innleid arbeidskraft fra andre entreprenører, og i få tilfeller fra godkjente bemanningsforetak. 29 (30 %) av forretningsforbindelsene ble vurdert å tilhøre bransje med svært høy risiko, 0 (0 %) høy risiko, 63 (65 %) middels risiko, 5 (5 %) lav risiko og 0 (0 %) som svært lav risiko.



Figur 5 Bransjerisiko – Antall forretningsforbindelser fordelt etter risikoklasse.

5.3.4 Geografisk lokasjon

100 % av forretningsforbindelse i undersøkelsen var lokalisert i Norge med tilstedeværelse i form av fysiske lokaler. 59 (61 %) av forretningsforbindelse driver vesentlig virksomhet i land med svært lav risiko (1 i ITUC rangering), mens 11 (11 %) driver vesentlig virksomhet i land med høy risiko (4 i ITUC rangering). Ingen av forretningsforbindelse driver vesentlig virksomhet i land med svært høy risiko (5 i ITUC rangering).

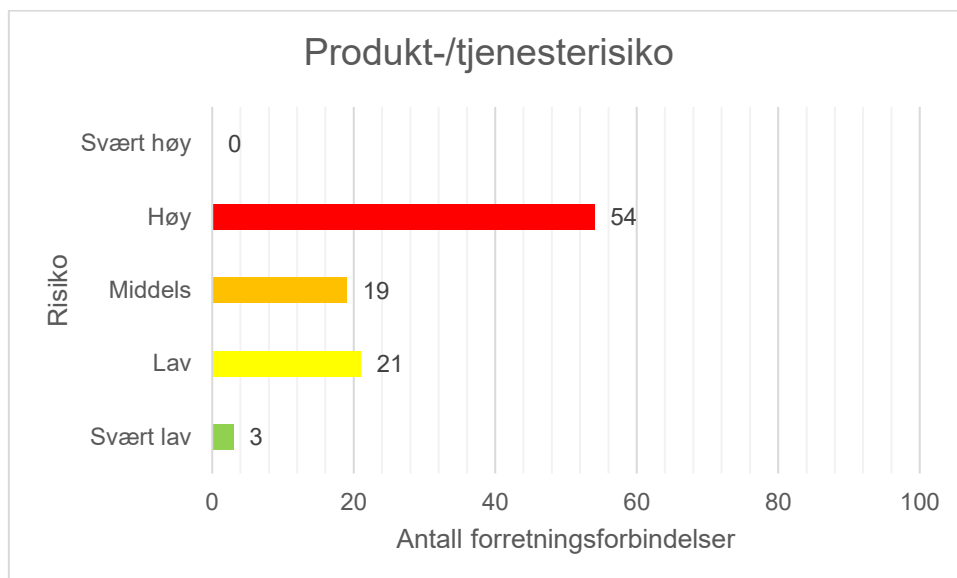


Figur 6 Geografisk risiko – Antall forretningsforbindelser fordelt etter ITUC rangering (rating).

5.3.5 Produkt / tjeneste

En stor andel av våre materialkjøp er innkjøp av elektronikk gjennom større grossister og produsenter. Elektronikk er forbundet med høy til svært høy risiko¹¹. Helse og sikkerhet er et problem i fremstillingen av elektronikk, som innebærer håndtering av et stort antall farlige kjemikalier. Det er også høy risiko knyttet til miljø i forbindelse med utvinning av råvarer og materialproduksjon. Risikoen er blant annet forbundet med klimapåvirkning fra gruvesektoren, samt miljøforurensning i form av metallbearbeiding, utslipp av kvikksølv og andre kjemikalier som forurensner jord og vann.

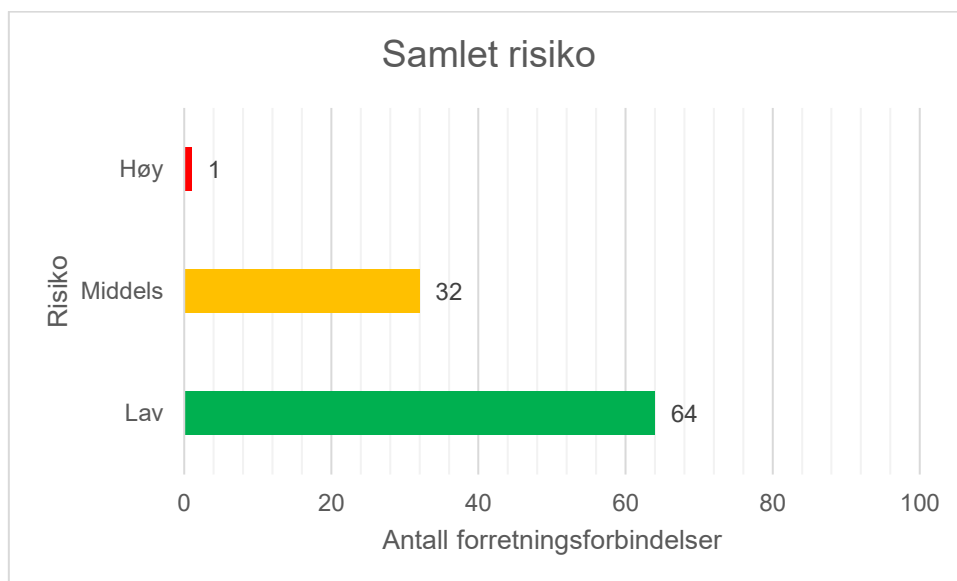
¹¹ DFØ – Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring | 2021 | Risikovurdering for brudd på menneskerettigheter i produksjon av mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer
Fokus Elektro AS - Redegjørelse etter åpenhetsloven 30.06.2025-30.06.2026



Figur 7 Produkt-/tjenesterisiko – Antall forretningsforbindelser fordelt etter risikoklasse.

5.3.6 Samlet risiko

Samlet for de vurderte forretningsforbindelse i leverandørkjeden er det 1 (1 %) av forretningsforbindelsene hvor det anses å foreligge en høy risiko, mens 32 (33 %) av hvor det anses å foreligge middels risiko og 64 (66 %) hvor det anses å foreligge lav risiko.



Figur 8 Samlet risiko – Antall forretningsforbindelser fordelt etter risikoklasse; *rød (høy), oransje (middels) og grønn (lav).*

5.4 Risikovurdering

5.4.1 Identifiserte risikoområder

Det er vurdert at størst risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan forekomme innen:

1. Produksjon av elektronikk, automasjonsutstyr og komponenter produsert utenfor Norden og Europa
2. Leverandører med globale underleverandørkjeder innen elektronikk, kabler, batterier og teknisk utstyr
3. Innleie- og bemanningsvirksomhet hvor det kan foreligge risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår
4. Produksjon av arbeidsutstyr, metallprodukter og tekniske komponenter med opprinnelse i høyrisikoland

Særlig gjelder dette leverandører og produsenter som opererer gjennom omfattende internasjonale verdikjeder, herunder blant annet elektronikk- og komponentleverandører.

Det er vurdert å være lavere risiko hos forretningsforbindelser innen:

- Regnskap og revisjon
- Bank og forsikring
- Juridiske tjenester
- Offentlige virksomheter
- Eiendomsforvaltning
- Lokale serviceentreprenører

Disse vurderes generelt å ha lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, særlig når virksomheten er underlagt norsk lovgivning og tilsyn.

5.5 Funn i egen virksomhet

Fokus Elektro har ikke hatt funn eller forhold i egen virksomhet knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter for rapporteringsperioden og vurderer risikoen som lav for egen virksomhet.

5.6 Henvendelser fra interessenter

I denne rapporteringsperioden har vi mottatt og besvart 6 henvendelser knyttet til vårt arbeid med åpenhetsloven, alle fra kunder.

5.7 Våre prosedyrer ved høy risiko

Hvis det avdekkes høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos en av våre forretningsforbindelser, er den interne prosedyren vår:

- a) Utvikle og planlegge tiltak for å redusere risiko. Dette kan innebære tiltak som å utføre fysisk revisjon hos forretningsforbindelsen, etterspørre dokumentasjon på policyer og retningslinjer for å vurdere deres ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, endre kontraktsforhold og/eller ha tettere dialog/samarbeid med virksomheten.
- b) Gjennomføre tiltakene bestemt i punkt a) og følge opp disse. Resultat skal dokumenteres og vurderes om de gir faktisk effekt.
- c) Bekrefte at tiltakene reduserte risikoen som var identifisert og at den negative påvirkningen er redusert til et akseptabelt nivå. Gjennomføre evalueringsmøter, foreslå forbedringer for å unngå fremtidig risiko. Dette kan inkludere å overvåke at avtaleparten opptrer i samsvar med kravene og standardene våre, å evaluere effekten av tiltakene, samt rapportere om fremgang og eventuelle fortsatte avvik. Hvis tiltakene ikke gir nødvendige og tilfredsstillende resultater vurderes eventuell endring eller avslutning av avtaleforholdet.

5.8 Gjennomførte tiltak

5.8.1 Tiltak generelt

Fokus Elektro har jobbet lenge med å redusere den generelle risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, og har innført flere tiltak for å kunne ha bedre kontroll på egen leverandørkjede. Mellom annet har vi i vår innkjøpsstrategi at vi skal benytte store og anerkjente leverandører. Dette for å sikre langsiktige relasjoner med leverandører, kvalitet på levert utstyr og trygg produksjon. Vi har også en tett oppfølging av de prosjekter hvor det benyttes innleid arbeidskraft.

5.8.2 Tiltak i rapporteringsperioden

For å redusere risiko har vår virksomhet, i rapporteringsperioden, gjennomført følgende tiltak:

2025	2026
Laget og forankret retningslinjer, bærekraftsmål- og tiltak for virksomheten innen temaene; • arbeid- og menneskerettigheter • miljø • innkjøp • etikk disse er offentliggjort gjennom publisering av vår årlige bærekraftsrapport tilgjengelig på vår nettside¹². Laget og distribuert etiske retningslinjer (Supplier Code of Conduct) for våre leverandører. Laget internt oppslag med informasjon om arbeidstakers og arbeidsgivers rettigheter. Laget innkjøpsprosedyre for valg av leverandører, samt innkjøp og leie av; produkter, materiell, verktøy, arbeidstøy, kjemikalier, mat- og serveringstjenester, forbruksvarer, kjøretøy, utstyr og maskiner. Publisert kontaktnfo for varsling av kritikkverdige forhold på vår nettside.	Startet å lage sjekklister for gjennomføring av kontroll av vikarbyrå/bemanningsforetak.

5.9 Videre arbeid

Arbeidet med kartlegging og risikovurdering av våre forretningsforbindelser er et kontinuerlig arbeid i vår virksomhet. I tillegg til oppfølging av eksisterende forretningsforbindelser har vi innført rutiner knyttet til kartlegging og risikovurdering av alle nye forretningsforbindelser. Begge deler gjennom vårt kvalitetssystem.

Fremover vil vi særlig ha tett oppfølging og dialog med de av våre forretningsforbindelser hvor vi anser at det foreligger høy risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold.

I det videre arbeidet vil vi gjøre grundigere undersøkelser av vår leverandørkjede. Vi starter arbeidet med å hente inn dokumentasjon fra de forretningsforbindelsene, der det foreligger høy risiko, for å bekrefte om de etterlever våre retningslinjer og om de utfører aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Når innhenting av dokumentasjon er gjennomført, blir det foretatt en ny risikovurdering før det eventuelt settes i verk videre tiltak.

Videre jobber vi nå aktivt med utarbeidelse og implementering av ulike tiltak overfor forretningsforbindelser i de ulike risikokategoriene. Mellom annet vil vi stille større krav til vikarbyrå og benytte maksimalt to leverandører knyttet til leie av arbeidskraft.

Generelt mener vi at dialog og tett oppfølging med våre forretningsforbindelser er et viktig ledd i denne prosessen for å få klassifisert alle mest mulig korrekt, samt å bidra til å bevisstgjøre og heve nivået av forståelse i alle ledd på dette området.

På vår hjemmeside har vi lagt ut kontaktnfo for varsling av kritikkverdige forhold. Her kan leverandører og andre interessenter varsle om kritikkverdige forhold knyttet til brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

For varsling av kritikkverdige forhold se vår nettside eller kontakt oss på e-post: post@fokuselektro.no eller tlf.: **+47 478 78 830**.

¹² Fokus Elektro AS | Bærekraft | Bærekraftsrapport

6. Vårt konsern

Hovedvekten av aktiviteten i konsernet skjer gjennom produksjonsbedriften Fokus Elektro AS. Det er derfor i dette selskapet vårt hovedfokus på kartlegging, risikovurdering og oppfølging av leverandører har vært, og også vil være videre fremover.

Aktivitet i øvrige deler av vårt konsern¹³ kan kort beskrives slik:

- **Fokushuset**; forvaltning av eget bygg
- **Florø Holding**; holdingselskap, konsernspiss

Vi vil løpende vurdere behov for konkret oppfølging knyttet til åpenhetsloven også i disse selskapene.

Tidligere var datterselskapet Fokus Infranett, som utfører oppdag innen Ekom, en egen virksomhet, men den 01.09.2024 ble det fusjonert med Fokus Elektro, og er nå en egen avdeling. Se organisasjonskart på side 2.

7. Egen virksomhet

Vi utfører vår virksomhet i henhold til norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre ansatte skal ha like muligheter og et godt arbeidsmiljø. Fokus Elektro ønsker å bidra til et mer bærekraftig samfunn og tar derfor ansvar for vår miljøpåvirkning, arbeidsmiljø og kompetanse.

7.1 Miljø- og bærekraftansvar

I arbeidet med vår miljøpåvirkning er arbeidet med å være Miljøfyrtårn-sertifisert og få en bærekraftsrangering fra EcoVadis viktig. Det betyr at vi har etablert et miljøledesystem som styrer klima- og miljøarbeidet og hjelper oss med å oppnå kontinuerlig forbedring.

Sertifiseringen til miljøfyrtårn¹⁴ inneholder konkrete krav som må oppfylles innen arbeidsmiljø, avfall, energi, innkjøp og transport. Hvert år fyller vi ut en klima- og miljørapport som gir god oversikt over fremgang og forbedringspotensial. Vi ble sertifisert i 2022 og re-sertifisert i 2025.

EcoVadis er en globalt anerkjent vurderingsplattform som vurderer bedriftenes bærekraft basert på fire temaer; miljø, arbeid- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige anskaffelser. Vi rapporterer hvert år og får en rangering¹⁵ basert på EcoVadis sin vurdering, der vi i tillegg får tilbakemeldinger og rangering på hvordan vi ligger an i arbeidet med bærekraft sammenlignet med andre virksomheter i samme bransje. Vi ble tildelt EcoVadis bronse-medalje i mai 2024 og oppnådde sølv-medalje i oktober 2025.

Fokus Elektro har, siden 2021, vært medlem av fellesskapet Achilles StartBANK¹⁶, et felles leverandørregister og en kvalifiseringsordning for bygg- og anleggsbransjen, eiendomsforvaltning og forsikring i Norge. Fellesskapet har som formål å fremme seriøsitet, sikre like konkurransevilkår, og luke ut useriøse aktører i bransjen. Vi ble akkreditert som sølv-leverandør i 2025.

7.2 Arbeidsmiljø

I arbeid med arbeidsmiljø er det innført gode elektroniske løsninger for rapportering og HMS - forbedringer. Vi er også tett tilknyttet Bedriftshelse¹⁷, som bl.a. har utført medarbeiderundersøkelser og deltar i vårt arbeidsmiljøutvalg (AMU). Vi har hatt AMU i virksomheten siden februar 2023.

¹³ [Eierstruktur.no](https:// Eierstruktur.no) | [Eiere Fokus Elektro AS](#)

¹⁴ [Miljøfyrtårn | 2026](#) | [Hva er Miljøfyrtårn?](#)

¹⁵ [EcoVadis | 2026](#) | [EcoVadis Silver Medal FOKUS ELEKTRO AS](#) | recognition.ecovadis.com

¹⁶ [StartBANK](#) | [Achilles](#)

¹⁷ [Bedriftshelse1 – din samarbeidspartner på HMS](#)

Fokus Elektro har 0-visjon på skader og belastningsplager. Hver ansatt skal være minst like frisk når en kommer hjem etter arbeid.

7.3 Kompetanseutvikling

I arbeidet med kompetanse er det viktig for bedriften at alle har samme mulighet for utvikling og kompetanseheving. Fokus Elektro er godkjent opplæringsbedrift¹⁸ innen elektro, automasjon, EKOM, tavlebygging og industrimekaniker, og tilbyr utdanning av ansatte innenfor disse fagene, samt fagskole og ingeniørskole i bedrift. Det blir i tillegg utarbeidet en egen kursplan hvert år, der hver enkelt også kan spesialisere seg, samt kvalifisere seg til nye oppgaver.

8. Gjenoppretting

De tiltak som iverksettes overfor våre forretningsforbindelser hvor det er avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller hvor det er avdekket risiko for slike brudd, sees i sammenheng med i hvilken grad Fokus Elektro har bidratt til slik negativ påvirkning. I vår oppfølging av, og tiltak overfor, våre forretningsforbindelser skiller vi mellom negativ påvirkning som er forårsaket av vår virksomhet, negativ påvirkning som vår virksomhet har bidratt til og negativ påvirkning som er direkte forbundet med vår virksomhet. Vi har som mål at våre tiltak og vår oppfølging skal stå i sammenheng med i hvor stor grad vi har bidratt til negativ påvirkning.

Vi vil løpende vurdere behovet for å innføre tiltak, skulle det oppstå brudd hos våre forretningsforbindelser som er forårsaket av eller forbundet med vår virksomhet.

9. Informasjon

Dersom du ønsker ytterligere informasjon om hvordan Fokus Elektro håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjøre det via [e-post post@fokuselektro.no](mailto:e-post.post@fokuselektro.no).

Våre redegjørelser for åpenhetsloven offentliggjøres på vår nettside <https://www.fokuselektro.no/>.



Gjenopprettelig signatur

X

Magnar Nordal

Magnar Nordal

Styrets leder

Signert av: 56a6e914-5460-429b-82c0-daafe1bb73d0



Gjenopprettelig signatur

X

Tore Nytingnes

Tore Nytingnes

Daglig leder

Signert av: 56a6e914-5460-429b-82c0-daafe1bb73d0