



Fokus Elektro AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven

for rapporteringsperioden

30.06.2024 – 30.06.2025

1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

Loven har til hensikt å:

- Øke bedriftens ansvar og forståelse for risiko
- Sikre menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden
- Integrere sosiale aspekter i strategien
- De grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold omfatter mellom annet;
 - Slavearbeid / tvangsarbeid
 - Fagorganisering og kollektive forhandlinger
 - Barnearbeid
 - Diskriminering
 - Brutale behandling
 - HMS
 - Lønn
 - Arbeidstid
 - Regulære ansettelser
 - Bo- og sanitærforhold
 - Urfolks rettigheter
 - Involvering av lokalsamfunn

Åpenhetsloven er et viktig verktøy for å sikre sosial bærekraft og favner om FNs bærekraftsmål nr. 8 og 12.



FNs bærekraftsmål nr. 8 handler om “anstendig arbeid og økonomisk vekst”. Omtrent halvparten av verdens befolkning tjener så dårlig at de ikke kan leve av lønnen sin. Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. FNs bærekraftsmål nr. 12 handler om å “sikre forbruk og produksjon”. Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser.

2. Fokus Elektro

Fokus Elektro ble etablert i 2004 og er en lokaleid elektroentreprenør i Florø. Fokus Elektro leverer et bredt spekter av elektrotjenester nasjonalt.



Figur 1 Organisasjonskart, Fokus Elektro

Selskapet driver aktivitet innen industri, kontorer, butikk, maritim, privat. Vi leverer tjenester som prosjektering, installasjon, kontroll, automasjon, tavlebygging, telekom, mm.

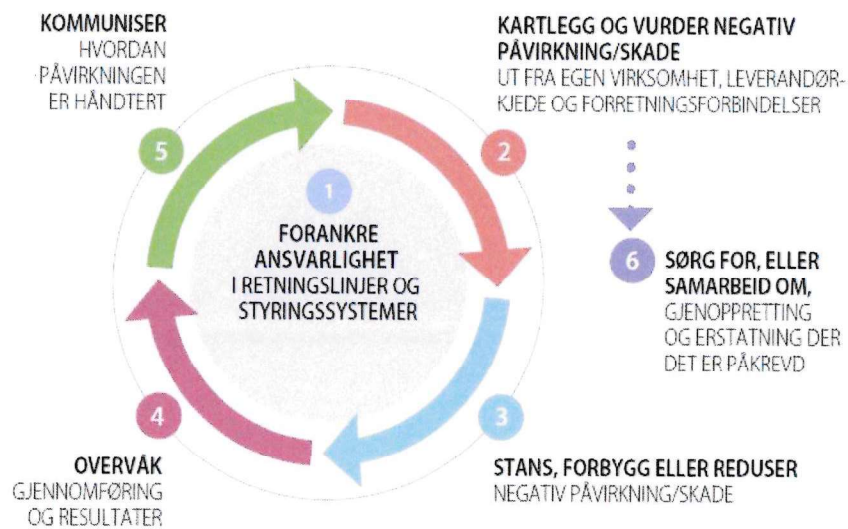
I det følgende vil vi redegjøre nærmere for vår tilnærming til aktsomhetsvurderingene, kort om vår leverandørkjede, beskrivelse av kartlegging og risikovurdering som er gjennomført, vurdering av egen virksomhet samt at vi avslutningsvis vil redegjøre for Fokus Elektro sitt videre arbeid med åpenhetsloven.

3. Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering

Fokus Elektro har den siste tiden jobbet aktivt med fokus på både menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som er i samsvar med OECDs prinsipper, og dette er forankret blant annet gjennom våre prosedyrer og retningslinjer. I forbindelse med integrering av krav iht. åpenhetsloven har vi:

- Oppdatert etiske retningslinjer for våre leverandører
- Gjennomført kartlegging og risikovurdering av våre leverandører og forretningspartnere

Vi bruker OECDs aktsomhetsprosess i vår tilnærming til aktsomhetsvurdering. Aktsomhetsvurderinger er innført som en løpende prosess i hele vår virksomhet. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.



Figur 2 OECDs aktsomhetsvurderingsprosess og støttetiltak, fra OECDs veileder¹ oversatt av Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv.

4. Våre leverandører

Nær 90% av våre materialkjøp gjøres hos større grossister og produsenter. Videre har vi en del innleid arbeidskraft. Dette gjøres enten av andre entreprenører eller i noen få tilfeller av godkjente utleieselskap.

Ut fra en overordnet vurdering av vår leverandørkjede ser vi at det i forhold til bransje særlig vil kunne foreligge risiko knyttet til:

- Innleie av personell
- Hos mindre utstyrslleverandører

Risikoen her vil i hovedsak knyttet seg til overholdelse av arbeidstid og andre arbeidsvilkår.

Fokus Elektro har jobbet lenge med å redusere den generelle risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, og har innført flere tiltak for å kunne ha bedre kontroll på egen leverandørkjede. Mellom annet har vi i vår innkjøpsstrategi at vi skal benytte store og anerkjente leverandører. Dette for å sikre langsiktige relasjoner med leverandører, kvalitet på levert utstyr og trygg produksjon. Vi har også en tett oppfølging av de prosjekter hvor det benyttes innleid arbeidskraft.

5. Kartlegging og risikovurdering

Fokus Elektro foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs retningslinjer. Kartleggingen og risikovurderingene vi har gjennomført dekker både egen virksomhet, i tillegg til alle våre leverandører og forretningspartnere som er omfattet av åpenhetsloven og som ikke er å anse som et enkeltstående kjøp.

¹ OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv | The organisation for Economic Co-operation and Development

Vi har klassifisert våre forretningsforbindelser i henhold til hvem som er våre leverandører og hvem som er våre forretningspartnere.

Kartlegging og risikovurdering av våre forretningsforbindelser er foretatt gjennom en klassifisering av disse på følgende måte:

- Rød - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge høy risiko
- Oransje - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge middels risiko
- Grønn - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge lav risiko

Videre jobber vi nå aktivt med utarbeidelse og implementering av ulike tiltak overfor leverandører i de ulike risikokategoriene. Mellom annet vil vi stille større krav til vikarbyrå og benytte maksimalt to leverandører knyttet til innleie av arbeidskraft.

Generelt mener vi at dialog og tett oppfølging med våre leverandører og forretningspartnere er et viktig ledd i denne prosessen for å få klassifisert alle mest mulig korrekt, samt å bidra til å bevisstgjøre og heve nivået av forståelse i alle ledd på dette området.

Kartlegging for rapporteringsperioden 30.06.2024 – 30.06.2025

I arbeidet med kartleggingen for 2024/2025 har vi undersøkt 81 forretningsforbindelser. Vi har valgt ut de forretningsforbindelsene som er underlagt åpenhetsloven og som utgjorde en innkjøpssum over 10 000 kr. Samlet utgjorde de 60 % av de totale innkjøpene i 2024.

Kartleggingen vår baserer seg på objektiv vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på følgende faktorer:

- Om virksomheten har publisert oppdaterte redegjørelser
- Rapporterte funn av faktiske konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og om det er satt i verk tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser av brudd.
- Virksomhetens bransje, data: EU FRA sin rapport²
- Geografisk lokasjon, data: ITUC sin Global Rights Index³
- Produkt/tjeneste, data: DFØ sin høyrisikoliste for anskaffelser⁴

OECDs veileder⁵ anbefaler blant annet å vurdere bransjerisiko, geografisk risiko, og produktisiko som en del av risikoanalysen.

- Bransjerisiko er risiko som er utbredt i en bransje globalt på grunn av bransjens egenskaper, aktiviteter, produkter og produksjonsprosesser.
- Geografisk risiko handler om forhold i et bestemt land som kan øke sannsynligheten for risiko i en bransje, generelt knyttet til regelverk, styring og sosioøkonomisk kontekst.
- Produkt-/tjenesterisiko er risiko knyttet til innsatsfaktorer, produksjonsprosesser og leveranse av tjenester.

Publisert oppdatert redegjørelse

Ved tidspunktet for kartleggingen hadde 65 av 81 virksomheter (80 %) publisert oppdatert redegjørelse for åpenhetsloven.

Funn av faktiske negative konsekvenser

6 av virksomhetene hadde rapportert om funn. En av de rapporterte om funn både hos leverandør og i egen virksomhet. Alle funnene var relatert til brudd på anstendige



² [Business-related human rights abuse reported in the EU and available remedies | European Union Agency for Fundamental Rights](#)

³ [Global Rights Index 2025 | International Trade Union Confederation](#)

⁴ [Høyrisikolisten | Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring | Anskaffelser.no](#)

⁵ [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv | The Organisation for Economic Co-operation and Development](#)

arbeidsforhold, der 4 av dem anses som alvorlige. Det er gjort tiltak i forbindelse med hvert av bruddene.

	i egen virksomhet	hos forretningspartner	hos leverandør	hos underleverandør
Antall virksomheter som rapporterte funn	2	1	3	1

En virksomhet rapporterte mangel på tilstrekkelig levelønn og verneutstyr hos en underleverandør. Det ble satt i verk tiltak for å rette opp i dette.

En virksomhet rapporterte om at deres ansatte opplever trakassering fra kunder. Virksomheten opplyser at dette er et bransjeproblem og at de har satt i verk flere tiltak for å forebygge mot dette, deriblant holdningskampanjer rettet mot kunder og opplæring av ansatte.

En virksomhet rapporterte om brudd på lønns- og arbeidsvilkår hos en forretningspartner. Forretningspartneren hadde mistolket arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven og ikke utbetalt overtidstillegg. Dette ble dette rettet opp i ved at overtidstillegget ble utbetalt og dokumentert med lønsslipper.

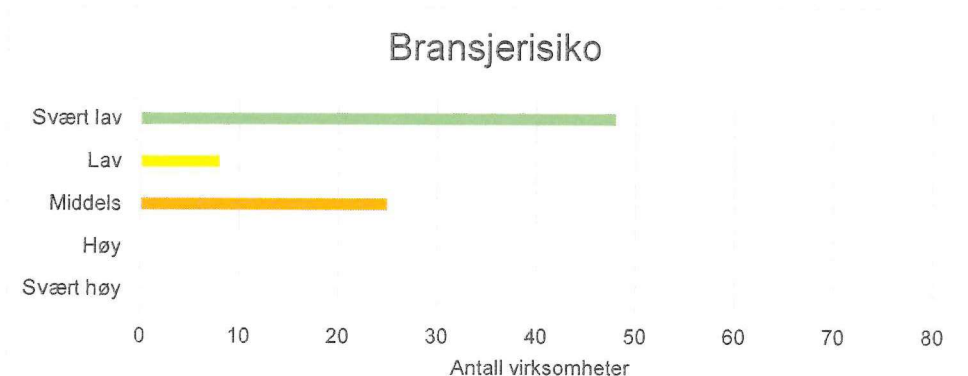
En virksomhet rapporterte om storstreik hos en av sine leverandører på grunn av nedleggelse av flere hundre jobber. Leverandøren er i tett dialog med virksomheten og følges opp fortløpende.

En virksomhet rapporterte om alvorlige HMS-hendelser som fallskader og klemskader i forbindelse med leverandør, samt fallskader i egen virksomhet. Hendelsene ble tatt opp i et samarbeidsforum som har resultert i at både antall skader og alvorligheten av skader har gått betydelig ned siden forumet ble etablert.

En virksomhet fant brudd på anstendige lønns- og arbeidsvilkår hos to av sine leverandører, der konsekvensen ble at disse leverandørene ble utelatt fra videre leveranser til virksomheten.

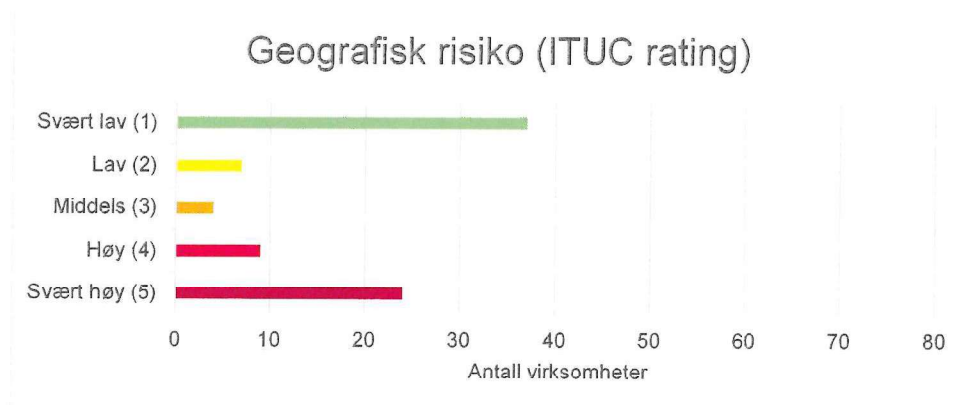
Bransje

De fleste av våre leverandører består av større grossister og produsenter, mens noe er innleid arbeidskraft fra andre entreprenører, og i få tilfeller fra godkjente utleieselskap. Ingen av virksomhetene tilhørte bransjer med høy eller svært høy risiko.



Geografisk lokasjon

100 % av virksomhetene i undersøkelsen var lokalisert i Norge med tilstedeværelse i form av fysiske lokaler. 46 % av virksomhetene hadde tilstedeværelse i land med 1 i ITUC rating, mens 28 % av virksomhetene hadde en tilstedeværelse i land med 5 i ITUC rating.



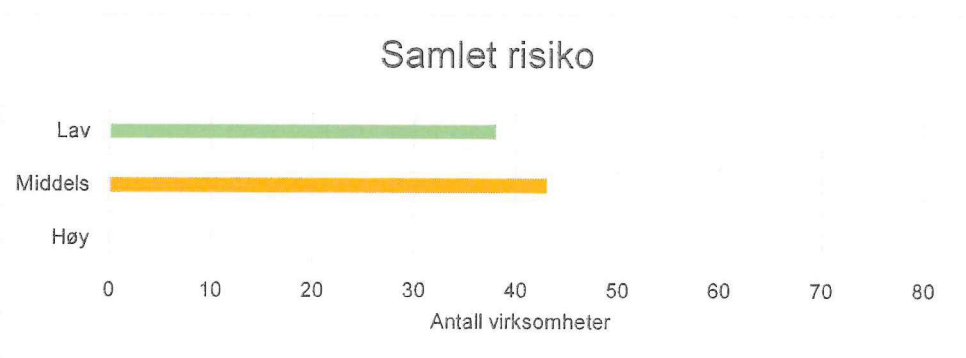
Produkt/tjeneste

En stor andel av våre materialkjøp er innkjøp av elektronikk gjennom større grossister og produsenter. Elektronikk er forbundet med høy til svært høy risiko⁶. Helse og sikkerhet er et problem i fremstillingen av elektronikk, som innebærer håndtering av et stort antall farlige kjemikalier. Det er også høy risiko knyttet til miljø i forbindelse med utvinning av råvarer og materialproduksjon. Risikoen er blant annet forbundet med klimapåvirkning fra gruvesektoren, samt miljøforurensning i form av metallbearbeiding, utslipp av kvikksølv og andre kjemikalier som forurensner jord og vann.



Samlet risikovurdering

Samlet for de vurderte virksomhetene i leverandørkjeden er det ingen leverandører eller forretningspartnere hvor det anses å foreligge en høy risiko, likevel er det en del leverandører hvor det anses å foreligge middels risiko. Den største risikofaktoren i vår leverandørkjede er risiko forbundet med produkt/tjenester.



⁶ [Risikovurdering for brudd på menneskerettigheter i produksjon av mobiltelefoner, bærbar datamaskiner og dataskjermer | Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring | 2021](#)

Funn i egen virksomhet

Fokus Elektro har ikke hatt funn i egen virksomhet knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter for rapporteringsperioden og vurderer risikoen som lav for egen virksomhet.

Tiltak

Hvis det avdekkes høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos en av våre forretningsforbindelser, er den interne prosedyren vår:

- a) Utvikle og planlegge tiltak for å redusere risiko. Dette kan innebære tiltak som å utføre fysisk revisjon hos forretningsforbindelsen, etterspørre dokumentasjon på policyer og retningslinjer for å vurdere deres ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, endre kontraktsforhold og/eller ha tettere dialog/samarbeid med virksomheten.
- b) Gjennomføre tiltakene bestemt i punkt a) og følge opp disse. Resultat skal dokumenteres og vurderes om de gir faktisk effekt.
- c) Bekrefte at tiltakene reduserte risikoen som var identifisert og at den negative påvirkningen er redusert til et akseptabelt nivå. Gjennomføre evalueringsmøter, foreslå forbedringer for å unngå fremtidig risiko. Dette kan inkludere å overvåke at avtaleparten opptre i samsvar med kravene og standardene våre, å evaluere effekten av tiltakene, samt rapportere om fremgang og eventuelle fortsatte avvik. Hvis tiltakene ikke gir nødvendige og tilfredsstillende resultater vurderes eventuell endring eller avslutning av avtaleforholdet.

Tiltak i egen virksomhet

Siden forrige redegjørelse har vi laget nye retningslinjer for hele vår virksomhet innen temaene arbeid og menneskerettigheter, miljø og innkjøp, samt oppdatert våre etiske retningslinjer. I tillegg har vi laget etiske retningslinjer for våre leverandører (Supplier Code of Conduct) som vi har begynt å sende ut til forretningspartnere og leverandører.

I forbindelse med vår Miljøfyrtårn-resertifisering har vi satt oss bærekraftsmål for de kommende årene. Målene er offentliggjort gjennom vår bærekraftsrapport for 2024. I april leverte vi vår årlige innrapportering til miljøfyrtårn som resulterer i en klima- og miljørapport (miljøfyrtårnrapport). Begge rapportene er tilgjengelige på vår hjemmeside⁷.

På vår hjemmeside har vi lagt ut kontaktinfo for varsling av kritikkverdige forhold. Her kan leverandører og andre interessenter varsle om kritikkverdige forhold knyttet til brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold. For varsling av kritikkverdige forhold se vår hjemmeside eller kontakt oss på e-post: post@fokuselektro.no eller tlf.: +47 478 78 830.

6. Vårt konsern

Hovedvekten av aktiviteten i konsernet skjer gjennom produksjonsbedriften Fokus Elektro AS. Det er derfor i dette selskapet vårt hovedfokus på kartlegging, risikovurdering og oppfølging av leverandører har vært, og også vil være videre fremover.

Aktivitet i øvrige deler av vårt konsern kan kort beskrives slik:

Fokushuset; forvaltning av eget bygg.

Florø Holding; holdingselskap, konsernspiss



⁷ <https://www.fokuselektro.no/aapenhetsloven/>

Vi vil løpende vurdere behov for konkret oppfølging knyttet til åpenhetsloven også i disse selskapene.

Tidligere var datterselskapet Fokus Infranett, som utfører oppdag innen Ekom, en egen virksomhet, men den 01.09.2024 ble det fusjonert med Fokus Elektro, og er nå en egen avdeling. Se organisasjonskart på side 2.

7. Egen virksomhet

Vi utfører vår virksomhet i henhold til norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre ansatte skal ha like muligheter og et godt arbeidsmiljø.

Fokus Elektro ønsker å bidra til et mer bærekraftig samfunn og tar derfor ansvar for vår miljøpåvirkning, arbeidsmiljø og kompetanse.

I arbeidet med vår miljøpåvirkning er arbeidet med å være Miljøfyrtårn-sertifisert og få en bærekraftsrangering fra EcoVadis viktig. Det betyr at vi har etablert et miljøledesystem som styrer klima- og miljøarbeidet og hjelper oss med å oppnå kontinuerlig forbedring.

Sertifiseringen til miljøfyrtårn inneholder konkrete krav som må oppfylles innen arbeidsmiljø, avfall, energi, innkjøp og transport. Hvert år fyller vi ut en klima- og miljørapport som gir god oversikt over fremgang og forbedringspotensial.

EcoVadis er en globalt anerkjent vurderingsplattform som vurderer bedriftenes bærekraft basert på fire temaer; miljø, arbeid- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige anskaffelser. Vi rapporterer hvert år og får en rangering basert på EcoVadis sin vurdering, der vi i tillegg får tilbakemeldinger og rangering på hvordan vi ligger an i arbeidet med bærekraft sammenlignet med andre virksomheter i samme bransje.

I arbeid med arbeidsmiljø er det innført gode elektroniske løsninger for rapportering og HMS - forbedringer. Vi er også tett tilknyttet Bedriftshelse1, som bl.a. har utført medarbeiderundersøkelser og deltar i AMU. Fokus Elektro har 0-visjon på skader og belastningsplager. Hver ansatt skal være minst like frisk når en kommer hjem etter arbeid.

I arbeidet med kompetanse er det viktig for bedriften at alle har samme mulighet for utvikling og kompetanseheving. Fokus Elektro er godkjent opplæringsbedrift innen elektro, automasjon, EKOM, tavlebygging og industrimekaniker, og tilbyr utdanning av ansatte innenfor disse fagene, samt fagskole og ingeniørskole i bedrift. Det blir i tillegg utarbeidet en egen kursplan hvert år, der hver enkelt også kan spesialisere seg, samt kvalifisere seg til nye oppgaver.

8. Videre arbeid

Arbeidet med kartlegging og risikovurdering av våre leverandører er et kontinuerlig arbeid i vår virksomhet. I tillegg til oppfølging av eksisterende leverandører har vi innført rutiner knyttet til kartlegging og risikovurdering av alle nye leverandører. Begge deler gjennom vårt kvalitetssystem.

Fremover vil vi særlig ha tett oppfølging og dialog med de av våre leverandører hvor vi anser at det foreligger høy risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold.

De tiltak som iverksettes overfor våre leverandører hvor det er avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller hvor det er avdekket risiko for slike brudd, sees i sammenheng med i hvilken grad Fokus Elektro har bidratt til slik negativ påvirkning. I vår oppfølging av, og tiltak overfor, våre leverandører skiller vi mellom negativ påvirkning som er forårsaket av vår virksomhet, negativ påvirkning som vår virksomhet har

bidratt til og negativ påvirkning som er direkte forbundet med vår virksomhet. Vi har som mål at våre tiltak og vår oppfølging skal stå i sammenheng med i hvor stor grad vi har bidratt til negativ påvirkning.

Vi vil løpende vurdere behovet for å innføre andre tiltak overfor våre leverandører.

I det videre arbeidet vil vi gjøre grundigere undersøkelser av vår leverandørkjede. Vi starter arbeidet med å hente inn dokumentasjon fra de viktigste forretningsforbindelsene, der det foreligger middels risiko, for å bekrefte om de etterlever våre retningslinjer og om de utfører aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Når innhenting av dokumentasjon er gjennomført, blir det foretatt en ny risikovurdering før det eventuelt settes i verk videre tiltak.

9. Informasjon

Dersom du ønsker ytterligere informasjon om hvordan Fokus Elektro håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjøre det via e-post post@fokuselektro.no.

Sted: FLØRØ

Dato: 02.09.2025

Sign.: M. Nordal

Magnar Nordal

Styrets Leder

Sted: FLØRØ

Dato: 2.9.25

Sign.: Tore Nytingnes

Tore Nytingnes

Daglig Leder